



Kathrin Breuer

Schwerpunkte



Business Coaching und Supervision |

Persönlichkeitsentwicklung, Aktivierung und Optimierung von Potenzialen, persönliche Neuausrichtung, Konflikt- und Krisencoaching

Führungskräfte-Entwicklung | Führungsrolle und Führungsstil entwickeln, Mitarbeitergespräche führen, Werte und Führungsgrundsätze mit Leben füllen

Mediation und Konfliktmoderation | Wirtschaftsmediation, Einzelmediation, Präventivmediation, Deeskalation,

Personalentwicklung | Strategie- und Konzeptentwicklung | Potenzialanalyse | Kompetenzmanagement/-profile

Interimsmanagement Personalentwicklung | Fachliches Mentoring, Neuaufbau eines PE-Bereiches, Temporäre Leitung

Philosophie

„Zu seinem Ziel führt für jeden ein eigener Weg“

(SWAHILI)

Auf diesem Weg arbeite ich schwerpunktmäßig systemisch, mit dem Ziel, Veränderungen und Entwicklungen bewusst und erlebbar zu machen.



Kurzvita



Seit 1998 | Führung des eigenen Beratungsunternehmens ‚Strategische Personalentwicklung‘ - Beratung, Business Coaching, Mediation und Interimsmanagement

Mitautorin | Fachbuch ‚Organisation der Personalentwicklung‘
Systemische Beraterin und Coach, Wirtschaftsmediatorin

Berufliche Stationen | in den Bereichen Personalentwicklung, Organisationsentwicklung, Managementtraining und Recruiting als Referentin, Projektleiterin und Führungskraft

Studium | Betriebswirtschaftslehre, Dipl.-Kauffrau