



## Hans-Georg Klitzke

### Schwerpunkte



**Führungskräfte-Entwicklung** | Den eigenen Führungsstil finden, effektiv delegieren, Mitarbeiter-Gespräche führen, Ziele vereinbaren, Veränderungsprozesse leiten, Besprechungen moderieren

**Begleitung von Teamentwicklung und Change-Prozessen** | Unterstützung von Entscheidungen, Ziel- und Strategieentwicklung, Beratung in schwierigen Situationen

**Persönlichkeitsentwicklung** | Optimierung von Potenzialen, Selbst- und Stressmanagement, Entwicklung neuer Rollen

**Karriereberatung** | Neupositionierung, Konflikt- und Krisenmanagement, Out- und Newplacement

**Trainer und Coach** | für junge und erfahrenen Führungskräfte, Vertriebs-, Verwaltungs- und IT- Mitarbeiter, Gruppen, Abteilungs- und Bereichsleiter

### Philosophie

**„Wer ein WARUM zum Leben hat, erträgt fast jedes WIE“**

(Friedrich Nietzsche)

Meine Arbeitsweise ist vorrangig systemisch, sinnvoll ergänzt um Instrumente und Ansätze aus der Management- und Führungslehre oder dem Projektmanagement. Es ist mir wichtig, Menschen und Organisationen dort abzuholen, wo sie stehen, sie zu begleiten auf ihrem Weg zu neuen, kreativen und individuellen Lösungen.



### Kurzvita



**Seit 1995** | Führung des eigenen Unternehmens Klitzke Beratung & Training mit Tätigkeit als Coach, Trainer und Berater.

**1973 – 1994** | 21 Jahre Berufserfahrung in unterschiedlichen Funktionen als Bankkaufmann, Unternehmensberater und Geschäftsführer in der Dienstleistungs- und Finanzbranche. Davon 12 Jahre in verantwortlichen und leitenden Positionen.

**Vita** | Bankkaufmann, Unternehmensberater, Coach, Trainer, Newplacementberater